

# PARTNERS'DAY

Partager Demain 

orano

23 mai 2024



*Chères entreprises partenaires,*

Le 23 mai dernier, j'avais le plaisir de vous accueillir aux côtés de Corinne Spilios pour un moment de partage des enjeux et perspectives du site : **le Partners'Day**.

Vous trouverez dans les pages suivantes un résumé des messages-clé de cette journée.

Vous avez été 70% à avoir répondu à notre sondage et vos retours sont très encourageants avec un taux de satisfaction de 4,5 sur 5. Par ailleurs, 100% souhaitent une nouvelle édition et plus de 90% déclarent avoir ressenti une évolution vers de nouvelles relations partenariales que je souhaite entretenir. En effet, face aux immenses défis que nous vous avons partagés, que ce soit en termes de business, de décarbonation ou de compétences, nous ne ferons rien sans vous.

**Je vous invite donc tous, Orano et partenaires, à écrire ensemble une nouvelle page de l'histoire du traitement-recyclage.**

*Stéphanie Gaiffe, Directrice du site Orano la Hague*



# Orano la Hague : un site plein d'avenir

Vers 2040 et au-delà...



**OPTEAM** 26  
LE PLAN DE PERFORMANCE D'ORANO

## SAISIR L'ELAN DU NUCLEAIRE POUR CONSTRUIRE L'AVENIR DU GROUPE



Améliorer notre performance et la maîtrise de nos projets



Réussir nos opportunités de développement : GB2, projets miniers, TN Eagle, Orano Med, Batteries, ...



Aval du futur : prolonger nos usines existantes et préparer l'outil industriel de demain, et son financement

### Les clés pour réussir



#### Financement

- Améliorer nos capacités de financement
- Investir dans la croissance



#### Développer nos ressources

- Recruter et développer les compétences
- Embarquer toute la chaîne de valeur, dont les fournisseurs

**OPTEAM** 26  
LE PLAN DE PERFORMANCE D'ORANO

### 4 LEVIERS DE PERFORMANCE

Un schéma industriel robuste et efficace

La participation de chaque collaborateur à la performance

La maîtrise de nos ressources humaines et matérielles au juste besoin

L'association de nos partenaires industriels à l'amélioration de la performance

- Associer nos partenaires à des démarches de « Design to Manufacture » à l'image du TN Eagle
- Embarquer nos partenaires dans une logique de performance globale
- Être à l'écoute des idées d'innovation/amélioration de nos partenaires
- Déployer une politique d'achats responsables



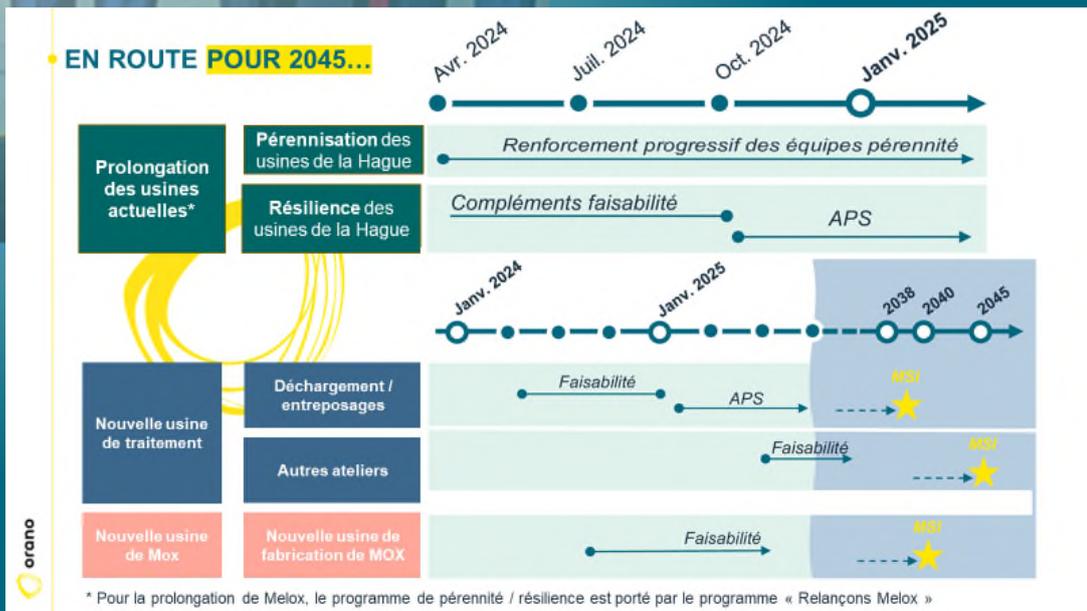


Annonces de B. Le Maire  
le 7 mars 2024

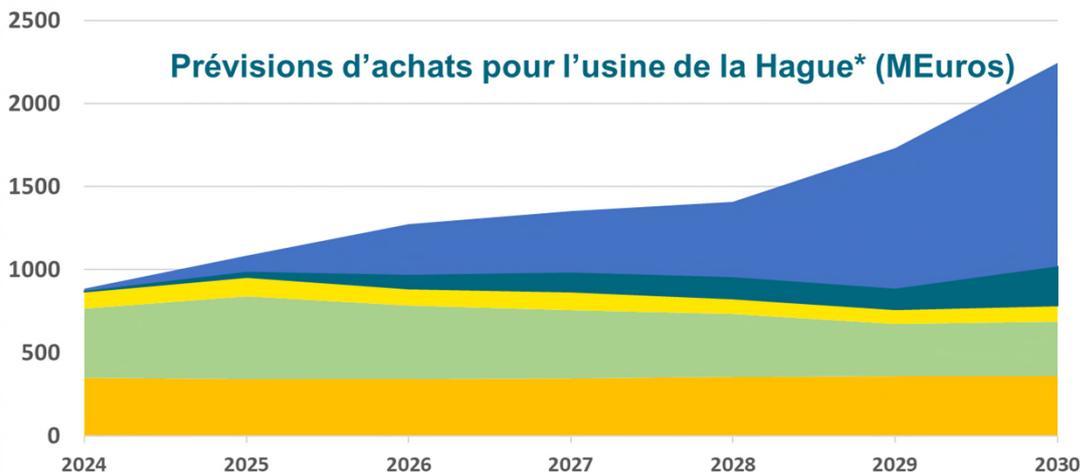
Lancement d'un programme de pérennité / résilience prolongeant les usines de la Hague et de Melox au-delà de 2040

Lancement des études pour une nouvelle usine de fabrication de combustibles MOX sur le site de la Hague

Lancement des études pour une nouvelle usine de traitement des combustibles usés sur le site de la Hague



Prévisions d'achats pour l'usine de la Hague\* (MEuros)



■ OPEX (LA HAGUE) ■ CAPEX (AUTRES CATEGORIES) ■ CAPEX (RCD) ■ CAPEX (PERENNITE Post 2040 / RESILIENCE) ■ CAPEX (AVAL DU FUTUR)

### Les grands défis de la BU Recyclage

#### BU RECYCLAGE - NOS 5 DÉFIS



« Notre mission : maîtriser et développer un recyclage sûr, responsable et durable des matières nucléaires, aujourd'hui et demain » »

**DÉVELOPPER**  
l'attractivité de nos métiers, nos savoir-faire et les talents de demain

**DÉLIVRER**  
nos programmes de production et nos projets industriels en lien avec OPTÉAM

**DYNAMISER**  
notre démarche commerciale pour poursuivre notre développement et accompagner nos clients dans des solutions durables

**DIVERSIFIER**  
nos offres de service, en restant à la pointe de l'innovation au sein du nouveau nucléaire

**DESSINER**  
les futurs contours de nos sites industriels pour asseoir le traitement recyclage sur le long terme, en renforçant notre ancrage territorial



- La confirmation par la France d'une Stratégie de Traitement Recyclage au-delà de 2040
- Des usines de production donnant confiance pour un fonctionnement post 2040
- De nouvelles machines GOMOX pleinement opérationnelles
- La fin de la densification des piscines
- Le lancement de la construction d'une nouvelle usine de Traitement Recyclage

#### 2040

- Un plan de pérennisation pour la Hague et Melox opérationnel au-delà de 2040
- Une nouvelle usine de MOX complémentaire de l'usine existante
- La réalisation de combustibles pour démonstrateur de réacteurs innovants favorisant la fermeture du cycle
- Le développement à l'international de la filière d'excellence française du traitement recyclage

#### 2050

- La mise en service industrielle d'une nouvelle usine de Traitement
- Une stratégie industrielle de fermeture du cycle mise en œuvre grâce au multi-recyclage

#### 2060



### Les grands enjeux du site de la Hague



#### DÉLIVRER

**PRODUIRE** conformément au plan de charge CLIENTS

- Fiabilisation des installations
- Augmentation des TRG
- Renouvellement et accroissement des capacités de production



#### DÉVELOPPER DIVERSIFIER

**TRANSFORMER** le site pour et rendre le site plus PERFORMANT et ATTRACTIF

- Projet **Convergence** de transformation du site
- Programme **QVT** pour le bien-être des collaborateurs



#### DESSINER

**PRÉPARER** l'avenir

- Pérennité des installations actuelles
- Etudes du renouvellement des usines

#### Des enjeux transversaux

#### DÉLIVRER

Réduire nos consommations d'Énergie, d'Eau, nos émissions de CO<sub>2</sub>



#### DÉVELOPPER

Attirer et fidéliser les talents



#### DESSINER

Sécuriser notre Supply Chain avec nos partenaires

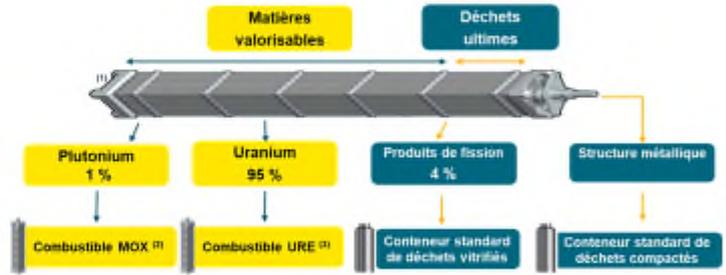
# LE TRAITEMENT-RECYCLAGE : UNE **EXPERTISE** UNIQUE AU MONDE

Un record mondial : plus de 40 000 tonnes de combustibles traités en plus de 55 ans

- **TRAITER** parce que **96 %** du contenu d'un combustible utilisé est composé de matières énergétiques valorisables (Uranium et Plutonium)

LE POTENTIEL ÉNERGÉTIQUE DE LA MATIÈRE NUCLÉAIRE

1g de plutonium OU 100g de uranium OU 300g de matière fissile = 1t de pétrole



- **RECYCLER** pour produire à nouveau en réacteur de l'électricité bas-carbone

Déjà **10%**

de l'électricité nucléaire française est produite grâce aux matières recyclées par Orano puis 25% grâce à l'utilisation de l'URT en réacteur et jusqu'à 40% grâce au multi-recyclage

- **CONDITIONNER** les 4% de déchets non-valorisables de façon sûre et stable sur le très long terme



Grâce au recyclage, des déchets ultimes

- 5 fois moins volumineux
- 10 fois moins radiotoxiques

*Le risque industriel est permanent  
La vigilance et le respect des règles doivent l'être également !*

# 5

## ancrages

	<b>EPI PORTÉS</b>
	<b>MANUTENTION MÉCANISÉE PROTÉGÉE</b>
	<b>TRAVAIL EN HAUTEUR FIABILISÉ</b>
	<b>DÉPLACEMENTS ET CIRCULATION ROUTIÈRE SÉCURISÉS</b>
<p>Les 5 ancrages doivent être respectés afin d'éviter aux salariés de s'exposer à des risques graves et mortels.</p>	
	<b>CONSIGNATION / DÉCONSIGNATION MAÎTRISÉE</b>



S.Gaiffe

# Perspectives Business\* 2024-2034

Des milliards d'Euros d'achat



Les BUs du groupe Orano dans le Cotentin ont réalisé **1 milliard d'Euros d'achat en 2023** dont près de 75% en Normandie (exploitations et investissements) 350 millions concernaient des achats de prestations intellectuelles (ingénierie).



M. Duboc

**5 700 salariés**  
Orano dans le Cotentin

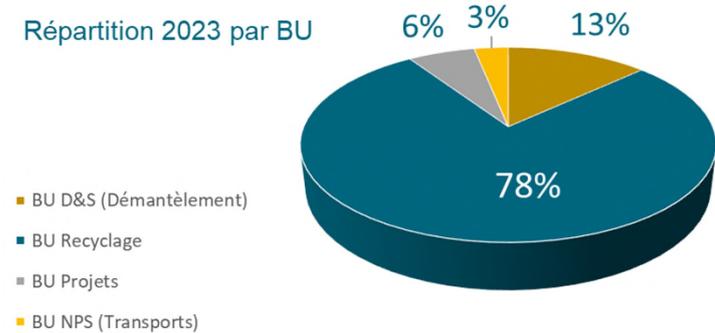
Plus de **1500 salariés**  
d'entreprises partenaires  
sur le site de la Hague

## LE GROUPE ORANO DANS LE COTENTIN

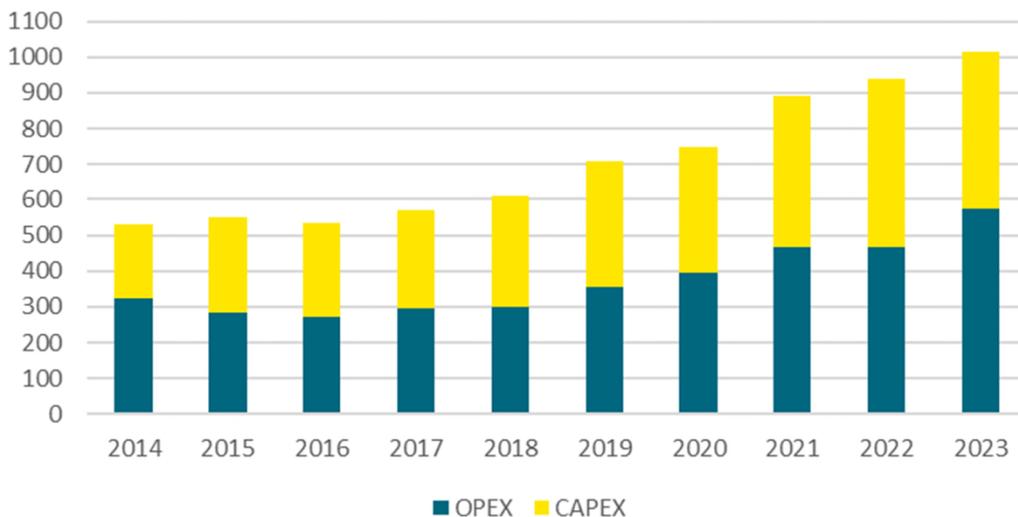
### Implantations d'Orano sur le territoire

- |   |  |
|---|--|
| 1 Orano la Hague<br>La Hague            | 4 Orano NPS<br>Valognes<br>Cherbourg-en-Cotentin |
| 2 Orano DEM<br>La Hague                 | 5 Orano Temis<br>Valognes                        |
| 3 Orano Projet<br>Cherbourg-en-Cotentin | 6 Orano Temis<br>Saint-Sauveur-le-Vicomte        |

Répartition 2023 par BU



## Achats Orano Nord-Ouest (MEuros)



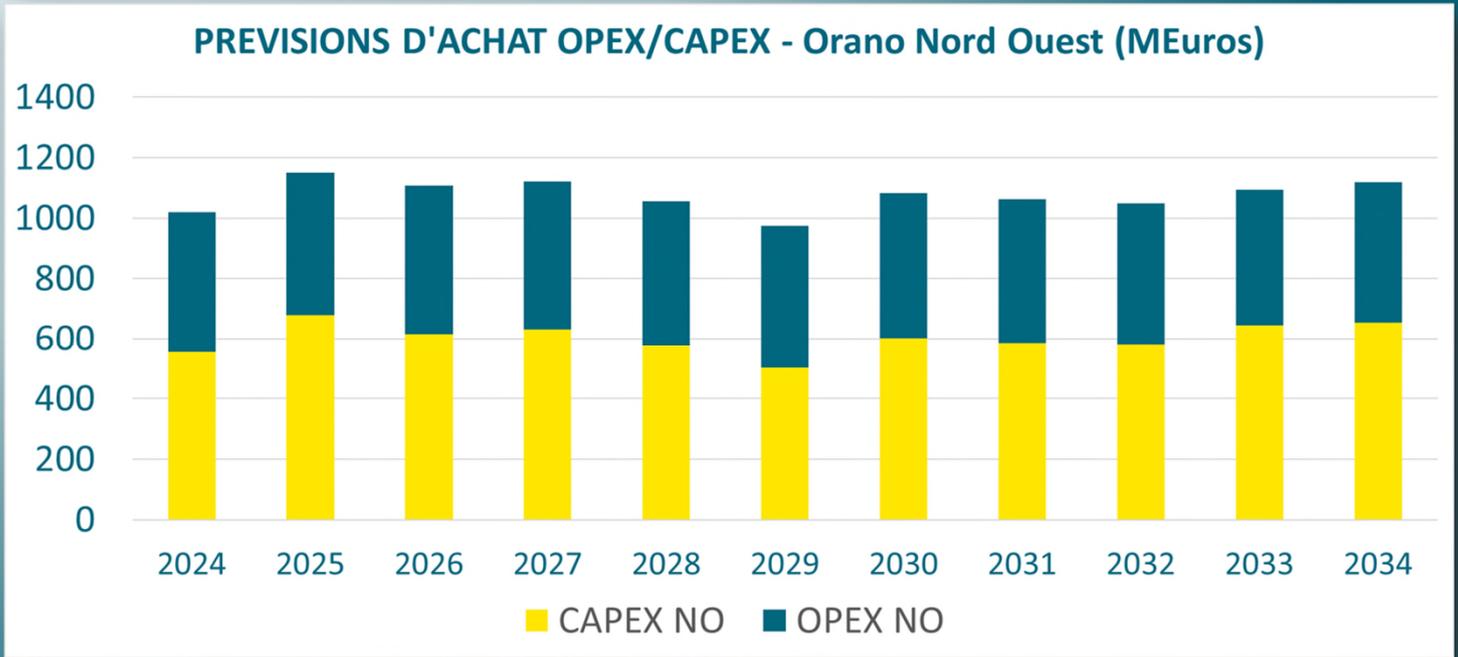
Les achats d'Orano dans le Nord-Ouest sont en constante augmentation avec une accélération ces 5 dernières années. Ils concernent en quasi-totalité l'usine de la Hague.

# Perspectives Business\* 2024-2034

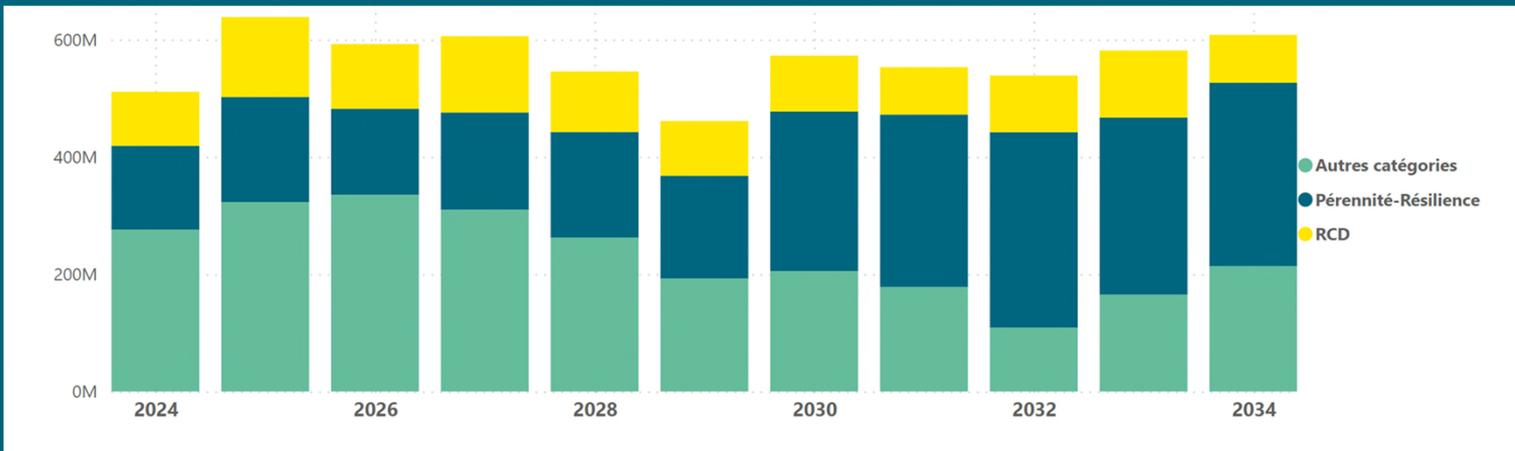
Des milliards d'Euros d'achat



Les prévisions d'achat dans les années à venir sont de **près de 1,1 Milliard d'Euros en moyenne par an** : une charge régulière pour les entreprises sans prendre en compte l'aval du futur



**Investissement CAPEX : environ 500 projets pour 6 Milliards d'Euros sur la période 2024-2034 - hors aval du futur -**



**10% de ces marchés seront confiés à des partenaires de type « ensembleiers » ou « entreprises générales »**

# Perspectives Business\* 2024-2034

Des milliards d'Euros d'achat



Sur les plus de 500 projets identifiés à date sur la période 2024-2034, **60 projets de plus de 10 MEuros** représentent près de 5 milliards d'Euros. Ils sont classés en 5 catégories



F. Gouyaud

1. Soutien usine et performance
2. Sûreté et réglementation
3. Extensions capacitaires
4. Reprise et Conditionnement des Déchets anciens
5. Pérennité / Résilience

## DE GRANDS DEFIS A RELEVER ENSEMBLE AVEC UNE CHARGE REGULIERE POUR LES ENTREPRISES

- Mobiliser les **RESSOURCES**
- Respecter les **DELAIS** et les **COÛTS**
- Assurer une **PERFORMANCE** globale (Excellence opérationnelle / RSE)



A. Giner

En  
**SECURITE**  
**SURETE**  
**QUALITE**



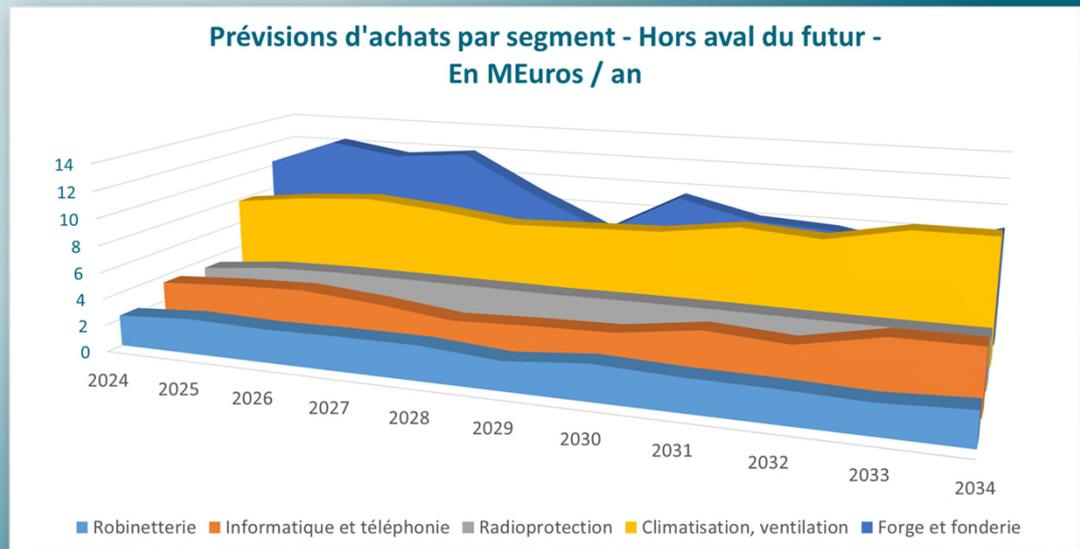
# Perspectives Business\* 2024-2034

Des milliards d'Euros d'achat

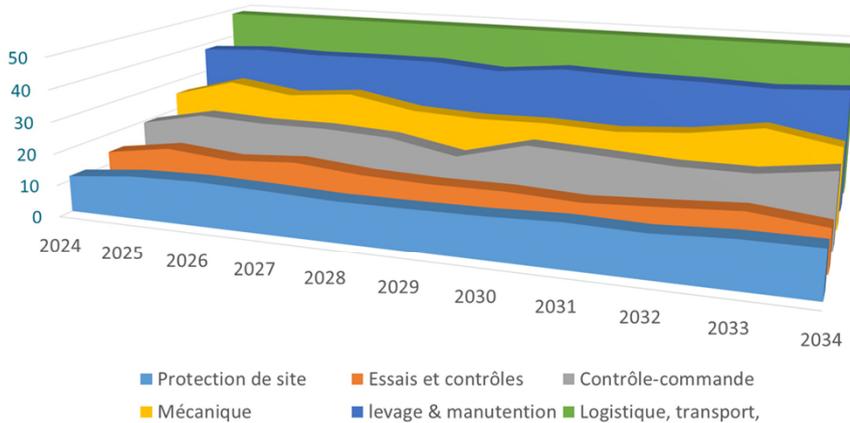


## PREVISIONS ACHATS Nord-Ouest (Hors Aval du Futur) par SEGMENT

**Moyenne  
2024-2034  
< 10 MEuros**



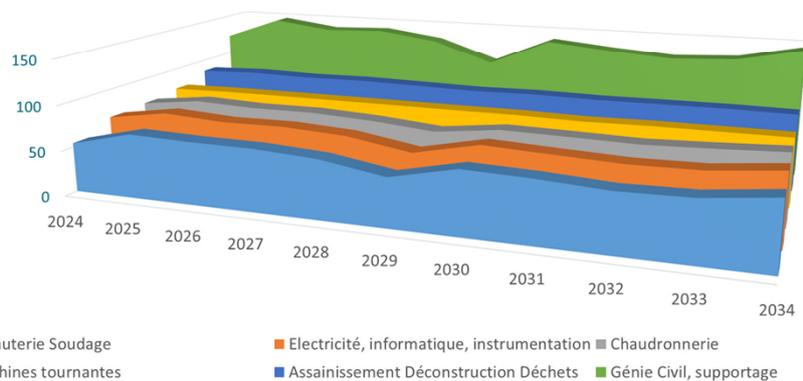
Prévisions d'achats par segment - Hors aval du futur -  
En MEuros / an



**Moyenne  
2024-2034  
de 10 à 50  
MEuros**

**Moyenne  
2024-2034  
> 50 MEuros**

Prévisions d'achats par segment - Hors aval du futur -  
En MEuros / an



# Perspectives Business\* 2024-2034

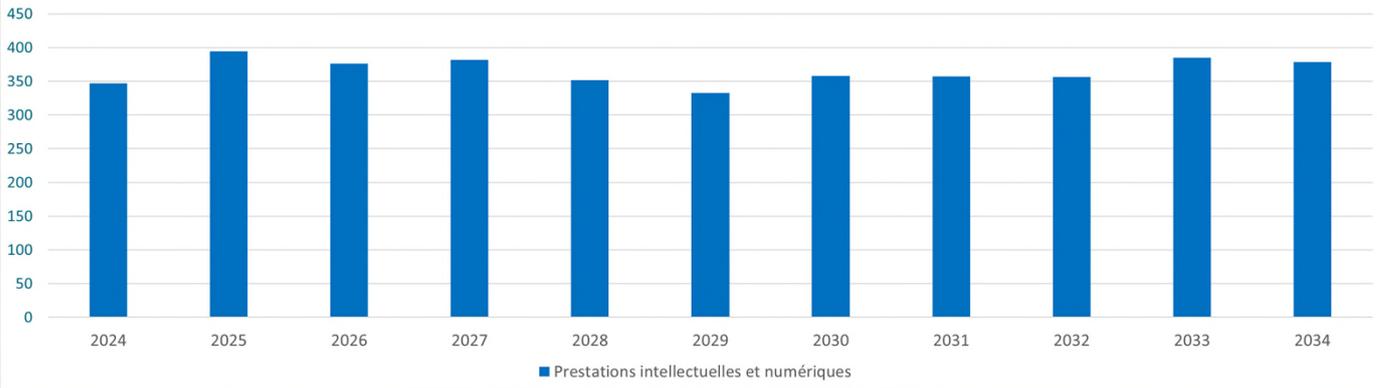
Des milliards d'Euros d'achat



## ZOOM SUR L'INGENIERIE ORANO NORD-OUEST

### HORS Aval du futur

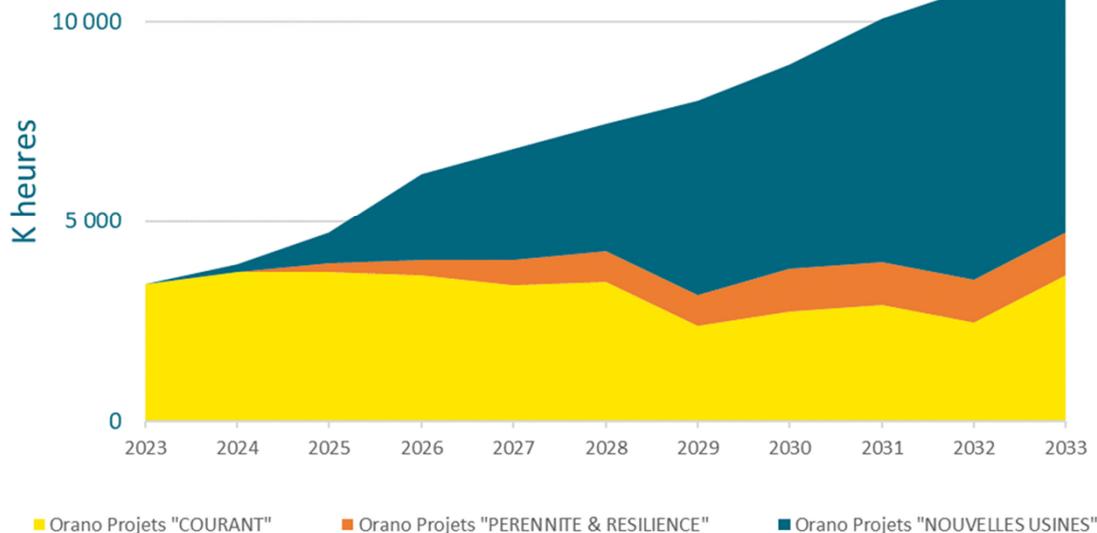
Prévisions d'achats Prestations intellectuelles - Hors aval du futur -  
En MEuros / an



## ZOOM SUR L'INGENIERIE ORANO en FRANCE

### AVEC l'Aval du futur

Charge prévisionnelle  
Orano Projets France



- Une charge en prestations intellectuelles x 3 en 10 ans , tirée par l'aval du futur
- 1/3 des heures avec des entreprises partenaires dans le cadre de nouvelles modalités partenariales (dont prestation logée chez les partenaires)



L. Azema

# Perspectives Business\* 2024-2034

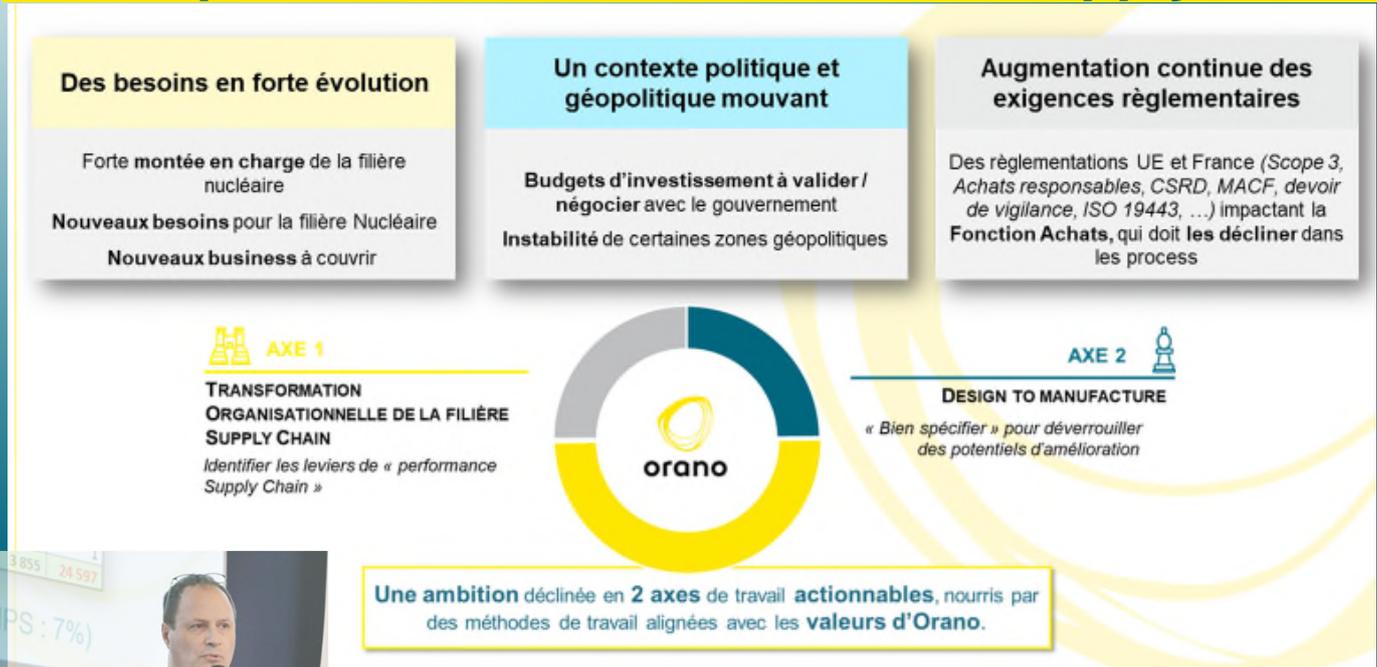
Des milliards d'Euros d'achat



## Les objectifs de la Supply Chain Orano : POUR ANTICIPER & SECURISER LES SAVOIR-FAIRE

- Pérenniser une relation avec un nombre limité de fournisseurs
- Concentrer des volumes (% de part de marché) tout en maintenant de la concurrence, de la compétitivité
- Améliorer la performance de nos fournisseurs en se basant sur des plans de progrès : RSE, qualité, productivité, innovation, excellence opérationnelle

## Via un plan de transformation de la Supply Chain



Politique **QUALITE**  
2024-2026 :  
Faire de la relation  
fournisseurs un levier  
de performance



- 1 Apprendre de nos retours d'expérience pour affermir notre culture Qualité et gagner en performance**
  - Faire de tous nos écarts une opportunité de progrès
  - Maîtriser les risques d'irrégularités
- 2 Être engagés pour la satisfaction de nos clients en performance qualité-coût-délai et sans compromis avec la sûreté nucléaire**
  - Garantir des produits et des prestations fiables et conformes
  - Développer un partenariat long terme avec nos clients
- 3 Rapprocher les intérêts d'Orano et ceux de ses fournisseurs pour assurer la maîtrise de nos fournitures et sous-traitances**
  - Améliorer la qualité et la déclinaison de nos prescriptions
  - Faire de la relation fournisseurs un levier de performance

# Vers de nouvelles relations partenariales

*Partenaires d'hier, d'aujourd'hui et de demain*



Suite à un processus d'écoute de nos partenaires  
4 axes d'amélioration ont été retenus  
**pour mieux travailler ensemble**



**Visibilité  
business**

Vous donner plus de visibilité régulièrement  
sur nos marchés à venir  
à court et moyen terme



**Relation  
partenariale**

Mieux travailler ensemble  
en amont et en aval de la contractualisation



**Temps  
Sans Valeur  
Ajoutée**

Supprimer certains irritants  
qui vous font perdre du temps  
pour gagner collectivement en performance



**QVT des salariés  
d'entreprise**

Renforcer l'attractivité du site  
pour tous vos salariés et futures recrues



M. Breton, M. Duboc, S. Gaiffe, E. Voisin (AISCO) et S. Lagrange

# Vers de nouvelles relations partenariales

Partenaires d'hier, d'aujourd'hui et de demain



**Visibilité  
business**

**Vous donner plus de visibilité régulièrement  
sur nos marchés à venir  
à court et moyen terme**

**PARTNERS'DAY**  
Partager Demain

## Le nouveau RDV Business Orano la Hague

**Participation à différents RDV Business :**

- Les Rendez-vous d'affaires de Normandie
- Les Rencontres de l'Excellence Nucléaire Normande
- La Journée d'Affaires du Nucléaire Normand
- Les vœux économiques de la CCI ON
- WNE (World Nuclear Exhibition)

Dès septembre 2024,  
Une publication de nos AO  
et du calendrier en ligne



**Relation  
partenariale**

**Mieux travailler ensemble  
en amont et en aval de la contractualisation**

**Avant  
contractualisation**

- Augmenter le délai de réponse aux AO (de 3 à 6 semaines minimum)
  - Améliorer le contenu des dossiers de spécifications
  - Simplifier les démarches administratives de réponse aux AO
  - Etendre l'utilisation du processus de pré-consultation (RFI)
- Mettre à disposition l'école des métiers pour certains besoins de formation
  - Valoriser la contribution des entreprises au système des idées NIAC
  - Accompagner certaines entreprises sur les enjeux des achats responsables

**Après  
contractualisation**

# Vers de nouvelles relations partenariales

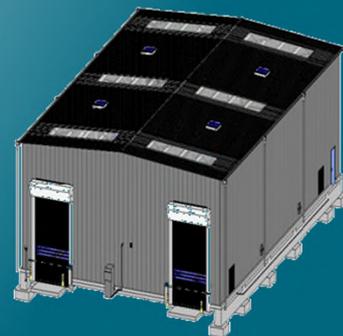
Partenaires d'hier, d'aujourd'hui et de demain



**Temps  
Sans Valeur  
Ajoutée**

Supprimer certains irritants  
qui vous font perdre du temps  
pour gagner collectivement en performance

- Réduire les TSVA liés **aux accès véhicules sur site** avec la mise en service courant 2025 d'un nouvel accès véhicules avec optimisation du flux : le Bâtiment de Contrôle Véhicules
- Réduire les TSVA liés **à la gestion du matériel** avec la location possible à partir de 2025 de **bungalows d'entreposage de petit matériel sur site** (près du poste UP3 en ZPR)



OFFFOLIO



Réduire les TSVA **aux Bureaux Travaux**

avec l'accélération de la digitalisation des procédures MRO\* **via l'outil TRACKS** et la mise en place progressive d'une organisation et d'un outil (OFFFOLIO) de **planification hebdomadaire des activités de maintenance et de gestion des ressources associées**



**QVT des salariés  
d'entreprise**

Renforcer l'attractivité du site  
pour tous vos salariés et futures recrues

## Des lieux de vie modernisés

- A l'horizon 2027, **un futur bâtiment pour les entreprises** du Groupe et les entreprises partenaires
- Ouverture en septembre 24 **d'une salle de détente** (régénération) sur UP3

Pour rappel, sont déjà accessibles de nombreuses salles de repos sur le site, les 2 restaurants et **sur Atlas** :

- Le **Business center** (1<sup>er</sup> étage)
- La **caféteria**
- Le **Fablab**



**Gratuité des bus pour tous  
les salariés d'entreprises\* début 2025**

\* Ne touchant pas d'IK ou d'indemnités de transport

# POLITIQUE D'ENGAGEMENT ORANO

*Pour le climat, la santé et un monde économe en ressources*



**Développer les savoir-faire de transformation et de maîtrise des matières nucléaires pour le climat, pour la santé et pour un monde économe en ressources, aujourd'hui et demain.**

Une raison d'être inscrite dans les statuts de l'entreprise



**UNE RAISON D'ÊTRE**



**SÛRETÉ & SÉCURITÉ**



**SATISFACTION CLIENT**



**RESPECT ET DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES**



**COHÉSION & ESPRIT D'ÉQUIPE**



**ÉTHIQUE TRANSPARENCE & DIALOGUE**



**AMÉLIORATION CONTINUE**

**DES VALEURS**



**COMMUNAUTÉ**

Être engagé et responsable localement dans notre environnement

**100%**

des grands projets éco-conçus à horizon 2030



**CLIMAT**

Contribuer à la neutralité carbone

**-30%**

de réduction d'émissions scopes 1 & 2 & 3 en 2030 vs 2019



**COMPÉTENCES**

Mobiliser des collaborateurs fiers et engagés, incarnant notre raison d'être

**75 %**

des salariés recommandent Orano



**CROISSANCE CLIENTS**

Innover pour la préservation des ressources et la santé

**1200t/an**

traitées à la Hague  
**125 t/an** de MOX à Melox à l'horizon 2030



**CASH**

Opérer efficacement tout en réduisant notre empreinte

**- 25%**

sur la consommation de ressources (énergie, eau, matières ...) en 2030 vs 2019

**DES ENGAGEMENTS**

# POLITIQUE D'ENGAGEMENT ORANO

Pour le climat, la santé et un monde économe en ressources



Les engagements du groupe se traduisent au sein de différents documents applicables structurants dont :



**Ancrer une solide culture du leadership** en matière de sûreté nucléaire, de sécurité industrielle, de sécurité au travail, de radioprotection, de protection de l'environnement



**Construire un avenir durable** pour nos activités et nos collaborateurs dans le contexte de changement climatique



**Contribuer par la maîtrise de nos risques à la performance** de nos activités industrielles et de nos projets dans un contexte de renouveau du nucléaire



**Tendre vers un niveau de prévention et des exigences homogènes** pour tous les collaborateurs du groupe et pour tous les intervenants extérieurs

## En septembre 2024, une politique achats responsables



On assiste à un relèvement progressif des minimums réglementaires dans le domaine de la RSE dont l'application de :

- La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), un outil pour un rapport de durabilité plus transparent
- La CSDD (Corporate Sustainability Due Diligence), un devoir de vigilance renforcé



# POLITIQUE D'ENGAGEMENT ORANO

*Pour le climat, la santé et un monde économe en ressources*



## Les grandes thématiques de la politique achats responsables

**Social**  
Droits humains

**S'assurer**

chez nos fournisseurs du respect des droits humains, de la santé et la sécurité de leurs salariés

**Environnement**  
Impact achats

**Réduire**

l'impact environnemental de nos achats (CO2e, eau, énergie, déchets, recyclage...)

**Développement économique**

**Réaliser**

Favoriser le développement économique de sa filière et les achats nationaux / locaux

**Innovation**  
PME et starts-up

**Soutenir**

le développement des PME et Starts-ups (ex : Orano Innovation PME / Fonds Orano Venture, Normandie incubation..)

**Développer des relations équilibrées de long terme entre Orano et ses partenaires**

Les objectifs de cette politique sont de :

- S'assurer que les commandes qu'Orano attribue à ses partenaires sont exécutées de façon responsable, c'est-à-dire dans le respect de **l'environnement, de la santé, de la sécurité et des droits fondamentaux des travailleurs et qu'elles participent positivement au développement sociétal**
- S'assurer de la **cohérence tout au long de sa chaîne d'approvisionnement** des valeurs qu'Orano met en avant



O. Ricard

**Charte**   
RELATIONS FOURNISSEURS  
ET ACHATS RESPONSABLES



Préparation du label  
RELATIONS FOURNISSEURS  
& ACHATS RESPONSABLES  
(proche de l'ISO 20400)

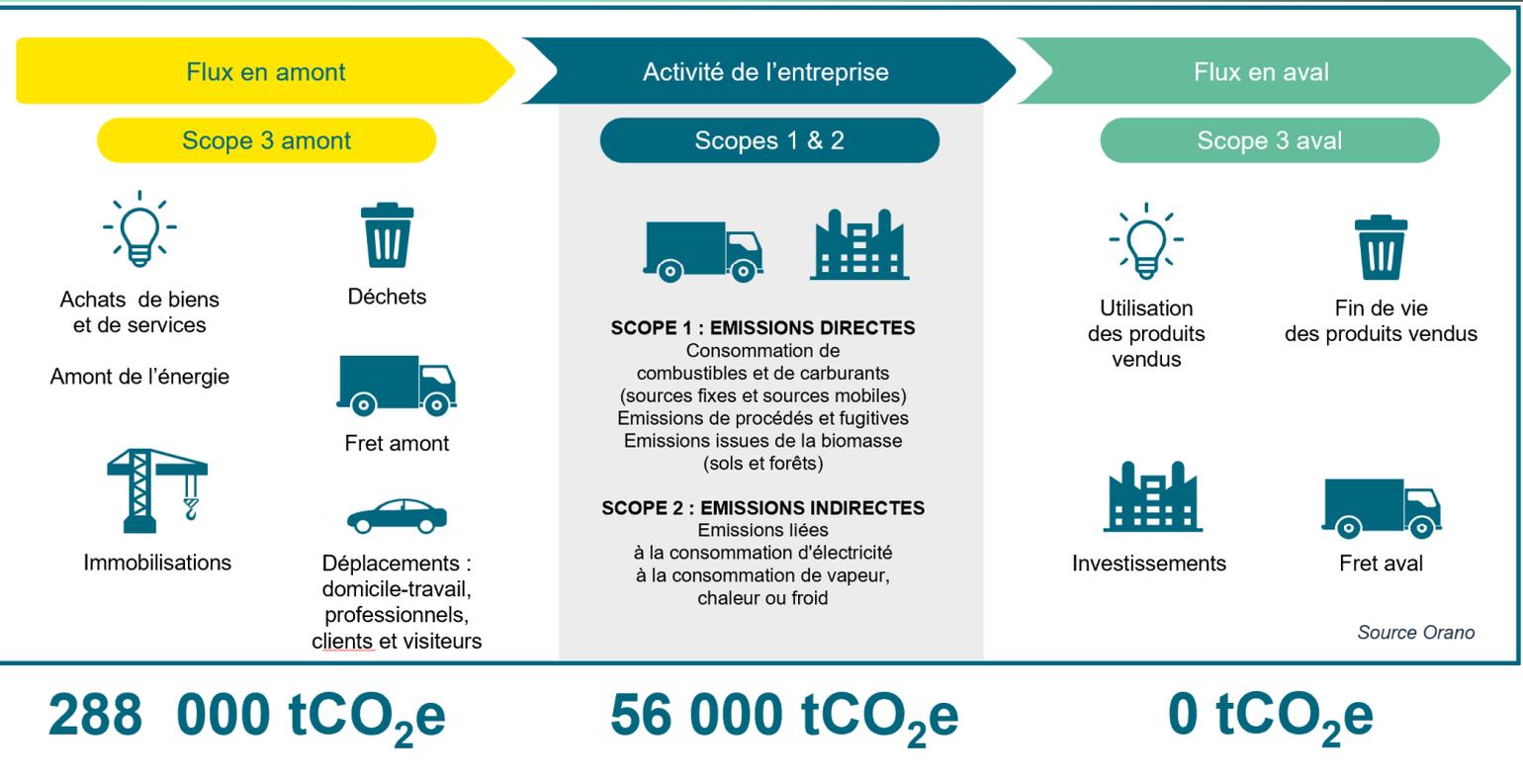
**Orano signataire depuis 2021**

# Vers un monde bas-carbone

Un chemin à dessiner ensemble



Les émissions de CO<sub>2</sub> du site Orano la Hague représentent 15% des émissions du Groupe



Les émissions des Scopes 1 & 2 du site ont été réduites de 40% entre 2019 et 2023. Le scope 3 est 5 fois plus important et est dû à **90% aux achats** d'exploitation et d'investissement qui vont croître considérablement...D'où la nécessité de travailler avec tous sur un plan d'actions sur 5 axes :

- La formation des équipes** achats et projets (acheteurs, prescripteurs..)
- L'engagement de nos partenaires** en matière de décarbonation
- Le passage d'une comptabilité **monétaire** à une comptabilité **physique**
- L'écopilotage** des installations actuelles
- L'écoconception** de nos futures installations



## Vers un monde bas-carbone

*Un chemin à dessiner ensemble*

- Depuis 2021, **4 critères RSE des AO** à remplir dans l'enveloppe administrative SIRIUS
  - En septembre 24, **demande d'estimation de l'empreinte carbone des offres** via la DPGF\*
- => **Un critère favorable** dans les AO mais pas éliminatoire
- => Mise en place d'une **gouvernance RSE à la SC** pour vous accompagner dans ces évolutions nécessaires



\* DPGF : Décomposition des Prix Globale Forfaitaire

**LA DECARBONATION  
DES ACHATS : DES  
AIDES POUR LES PME**



Votre contact RSE  
à la Supply Chain :  
**megane.lepeltier**  
**@orano.group**



M.Breton, O.Ricard, V.Borgne, S.Gaiffe, C.Delor, F.Legros

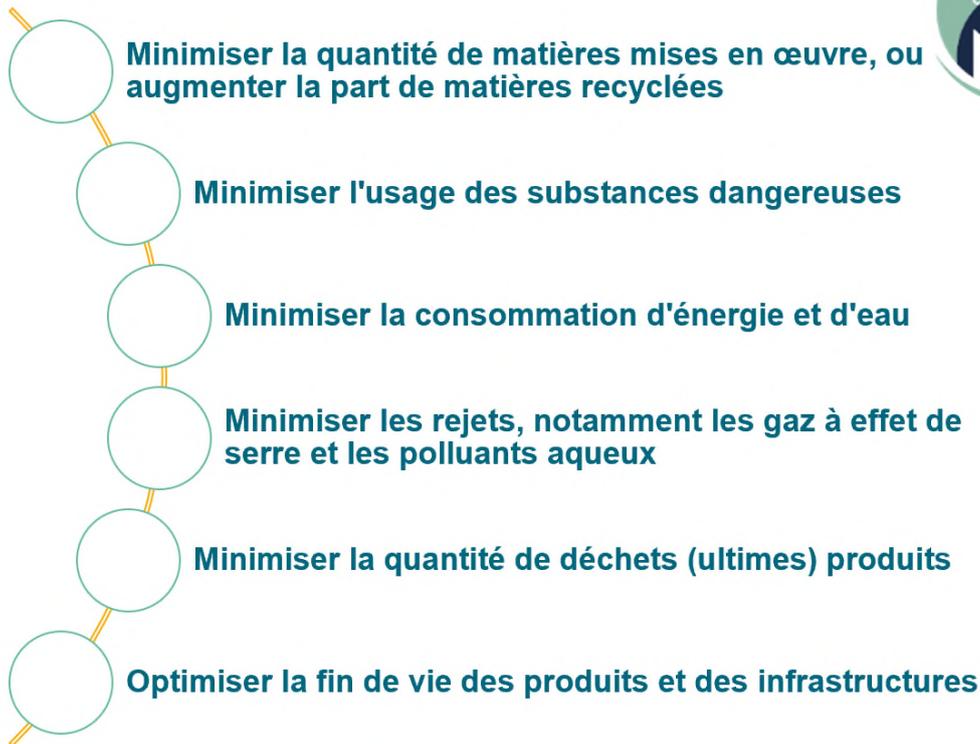
# Vers un monde bas-carbone

*Un chemin à dessiner ensemble*



L'écoconception vise à intégrer la dimension environnementale d'un projet sur tout son cycle de vie : depuis sa conception à l'exploitation et jusqu'au démantèlement

**80%** des impacts environnementaux sont déterminés dès la conception



F.Legros

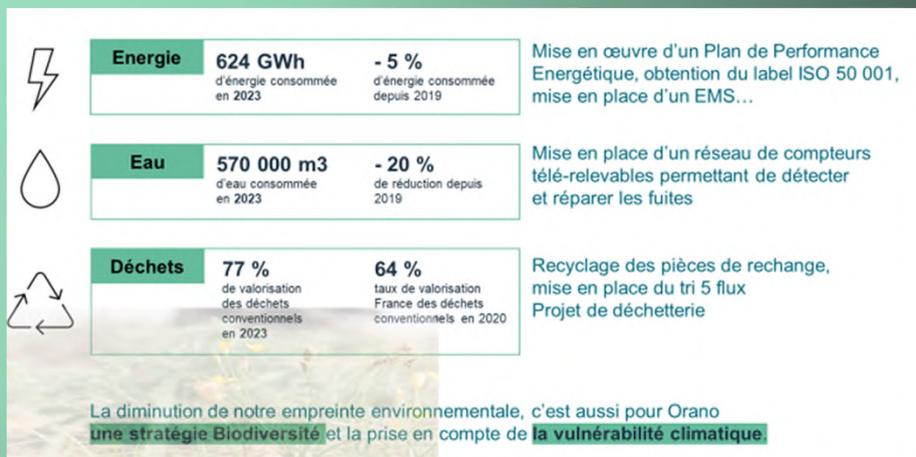
- Intégration de l'écoconception dans les standards et les bonnes pratiques des métiers
- Intégration des impacts environnementaux dès le début des projets (Données de bases environnement, discussion autour des F3E – Fiche d'Evaluation des Enjeux Environnementaux avec MOA/MOE)
- Sollicitation des entreprises partenaires en amont sur la dimension environnementale des produits et services en prenant en compte ses paramètres dans l'évaluation des AO

# Vers un monde bas-carbone

Un chemin à dessiner ensemble



Au-delà des actions de réduction des émissions de CO2, le site de la Hague poursuit son plan d'actions pour réduire son impact environnemental.



**INFO : La Nuclear Marketplace by Orano** est accessible aux professionnels pour les besoins des projets et activités de la filière nucléaire



**Nuclear Marketplace by Orano** est une plateforme BtoB réservée aux usages professionnels accessible à l'ensemble de la filière nucléaire permettant le partage de produits et services durables pour la réparation, le réemploi et donc l'économie des ressources.



[www.nuclearmarketplace.com](http://www.nuclearmarketplace.com)



Face à ces défis collectifs : Ensemble, faisons rimer décarbonation, écoconception avec Innovation

Innover pour Orano, c'est continuer d'améliorer le niveau de sûreté et la performance du groupe, développer de nouveaux produits et services répondant, au plus juste, aux enjeux de ses clients, inventer dès aujourd'hui les activités de demain et explorer de nouvelles opportunités de marchés. N'hésitez pas à consulter les challenges innovation postés sur [www.orano.group/innovation-pme](http://www.orano.group/innovation-pme)

# ATTIRER LES TALENTS DE DEMAIN

Un défi collectif d'une ampleur inédite



UNIVERSITÉ DES  
MÉTIRS DU  
NUCLÉAIRE

Attirer



Former



Recruter



I. Maillot (UMN)

Au niveau national, l'Université des Métiers du Nucléaire mène nombre d'actions pour répondre aux besoins de compétences de la filière :  
**de 6000 à 1000 emplois par an**

[www.monavenirdansle nucleaire.fr](http://www.monavenirdansle nucleaire.fr)

**Gifén**          

**1 salarié sur 2 qui travaillera dans la filière nucléaire en 2030 n'y travaille pas aujourd'hui**

Orano est en lien avec tous ces acteurs qui peuvent aider toutes les entreprises dans leurs difficultés de recrutement:  
**n'hésitez pas à les contacter !**



A. Horaist

En matière de recrutement intra-filière, Orano applique les règles du GIFEN mais pour tout échange lié à ce sujet, merci de contacter [mehdi.duboc@orano.group](mailto:mehdi.duboc@orano.group)

La Région Normandie est très impliquée dans l'appui à la filière au travers d'actions de court, moyen et long terme. Elle est entre autres chef de file d'un projet partenarial doté de 63 Meuros, qui a bénéficié de l'aide de France 2030, au sein duquel Orano est partenaire :  
**3NC, Nouveau Nucléaire, Nouvelles Compétences**

**J. Barenton-Guillas (Région)**

**3NC - L'AVENIR DU NUCLÉAIRE S'ÉCRIIT EN NORMANDIE**

- AXE 1 - Passion pour la science et relation au monde (Grand public)
- AXE 2 - Attractivité des métiers, des formations et parcours professionnels au service des projets décarbonés (BAC-3 → BAC+2)
- AXE 3 - Connaissance et actions pour savoir-faire (BAC-3 → BAC+2)
- AXE 4 - Perfectionnement, hautes technicités et génie nucléaire (BAC+2 → BAC+5)
- AXE 5 - Perfectionnement, hautes technicités et génie nucléaire (BAC+2 → BAC+5)
- AXE 6 - Massification et nucléarisation de formations (Bac +8)
- AXE 7 - Excellence, échange et professionnalisation
- AXE 8 - Pilotage, capitalisation et diffusion nationale





# ATTIRER LES TALENTS DE DEMAIN

*Un défi collectif d'une ampleur inédite*

## Le défi des compétences nécessite d'agir de façon collective et innovante

### Cotent industries



L.Roualle (CCI), C.Renard (MEF), C.Lelievre (HEFAÏS)

*Sur une idée de 4 grands industriels ; une ambition : attirer les jeunes, garçons et filles, vers l'industrie*

Une opération pilotée par la MEF du Cotentin et l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers



*Une école fondée par 4 grands industriels ; une ambition : former les meilleurs soudeurs et soudeuses de France des filières nucléaire et navale*

Des formations de haut niveau dans des environnements reconstitués de zones nucléaires ou navires et sous-marins. Une école soutenue par de nombreux partenaires dont l'Etat, la Région Normandie, l'UIMM, la CCI ON et l'agglomération du Cotentin qui a financé un bâtiment flambant neuf

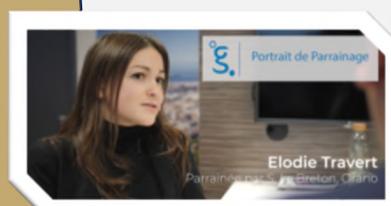


Piloté par la CCI Ouest Normandie, le projet collectif FANI de fabrication additive va induire l'apparition de nouvelles compétences ouvrant sur de nombreuses innovations

## Pensons inclusion !

Aider les personnes éloignées de l'emploi, encourager la mixité est une responsabilité sociétale qui est aussi une source de compétences et de développement économique du territoire.

**Un exemple : être parrain à la MEF du Cotentin**



Dispositif d'apport en compétences d'Orano









