|  |
| --- |
| **Parcours Organisation Industrielle & Management – POIM3**  **Accompagnement Individualisé**  **« Coaching en Organisation Industrielles & Management »**  **Mission d’accompagnement Individuel d’entreprises**  **de la région Nouvelle-Aquitaine** |

**DOSSIER DE CANDIDATURE**

**NOM DE L’ORGANISME :**

**Adresse :**

**NOM et prénom Du ou des consultants (coach) :**

**PERSONNE REFERENTE A CONTACTER pour la presente candidature**

**Nom :**

**Prenom :**

**Tél :**

**Email :**

|  |
| --- |
| **TRES IMPORTANT**  **Le présent document constitue la proposition technique du candidat.**  **A ce titre, elle doit obligatoirement être renseignée, sous peine d’irrégularité de cette dernière entraînant son rejet**  **La valeur technique et économique sera jugée à partir de ce document.**  **La proposition technique du candidat devra être accompagnée de tout document utile, apportant des précisions aux réponses formulées, ainsi que des JUSTIFICATIFS demandés dans le présent document.** |

|  |
| --- |
| **A Présentation de l’organisme** |
| *A.1 Présentation générale de l’organisme, de l’activité accompagnement individuel des entreprises, et notamment dans le domaine du Lean Management ; part de cette activité, …* |
| *A.2 Référencement de l’organisme*  Qualiopi  Oui  Dossier en cours d’instruction  Non |
| **JUSTIFICATIF A JOINDRE :** justificatif récent de référencement ou de demande de référence (dossier en cours d’instruction) |
| *A.3 Couverture territoriale*  Toute la Nouvelle-Aquitaine  16  17  19  23  24  33  40  47  64  79  86  87  Commentaires (ex : rayon d’intervention) : |

|  |
| --- |
| **B. Approche Méthodologique de chaque intervenant pour la réalisation des prestations** |
| *Expliciter la méthodologie qui sera utilisée dans le cadre de la réalisation des* ***prestations de coaching/accompagnement*** *de la démarche d’Amélioration Continue, de Lean Manufacturing ET/OU de Lean Management dans les entreprises.*  *Décrire le process d’accompagnement. Expliciter notamment les attentes à chaque étape et les moyens de mesure de l’efficacité. (exemples de KPI …)* |

|  |
| --- |
| **C. Critères de compétences de chaque intervenant (consultants-coachs)** |
| Remplir une fiche pour chaque intervenant présenté (VOIR FICHE PAGE SUIVANTE) |
| FICHE DE PRESENTATION DE L’INTERVENANT  Nom :  Prénom :  Tél. :  E-mail :  Fonction au sein de l’organisme :  Adresse géographique où est basé l’intervenant (si différente de l’adresse de l’organisme indiquée en page 1) : |
|  |
| Engagement de l’intervenant :  « J’atteste que ma prestation sera réalisée en cohérence avec les principes fondamentaux du Lean "sur le terrain" qui donne des résultats réels et qui transforme à la fois l’entreprise et les hommes.1 » |
|  |
| CHOIX DES PRESTATIONS POUR LESQUELLES EST PRESENTÉ L’INTERVENANT  1. Prestations de coaching en niveau « Premiers pas dans l’amélioration continue »  2. Prestations de coaching au niveau « Lean Manufacturing »  3. Prestations de coaching au niveau « Lean Management » |
|  |
| **PARCOURS PROFESSIONNEL de l’intervenant**  *Résumer en quelques lignes le parcours professionnel du consultant-coach* |
| **JUSTIFICATIF A JOINDRE :** Curriculum Vitae |

1 https://www.institut-lean-france.fr

|  |
| --- |
| **PRINCIPAUX DOMAINES DE COMPETENCES de l’intervenant** |

|  |
| --- |
| **Formations suivies PAR l’intervenant**  *Décrire le parcours de formation (ou tout autre mode d’acquisition des compétences) de chaque intervenant proposé, qui ont permis d’acquérir les compétences Lean* |
| Formations suivies en Lean |
| **JUSTIFICATIF A JOINDRE :** attestations des formations suivies, programmes et durées (ou justificatif correspondant si autre mode d’acquisition de compétences que la formation), certificats |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EXPERIENCE EN ACCOMPAGNEMENT D’ENTREPRISES de l’intervenant**  *Décrire l’expérience de l’intervenant, sur les 10 dernières années, en matière d’accompagnement individuel d’entreprises dans le cadre de la mise en place ou de la pérennisation de démarche Lean.*  ***L’expérience prise en compte peut être celle exercée au titre d’une mission de consultant externe, ou au titre d’une mission de responsable amélioration continue (performance industrielle) en interne.*** | | | |
| Période (année) et durée (en jours) des prestations réalisées | Objet de la prestation Amélioration Continue / Lean | Types de prestations réalisées | Typologie du bénéficiaire de la prestation  (taille et secteur d’activité de l’entreprise ou organisme) (\*) |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **D. Prétentions tarifaires** | | |
| *Attention, les candidats doivent impérativement anticiper et intégrer dans les prix toutes les dépenses afférentes à la prestation (préparation, frais de déplacement, restauration et hébergement compris, retours d’informations, restitution, …)* | | |
|  | **Prix unitaire € HT** | **Prix unitaire € TTC** |
| **Tarif par journée d’intervention en entreprise** |  |  |
| **Tarif pour la durée de l’accompagnement par entreprise** |  |  |
| Prix valable pour intervention dans un périmètre de km | | |

(\*) La CCI Nouvelle Aquitaine se réserve le droit de demander les coordonnées de la personne référente chez le bénéficiaire pour la contacter (nom, prénom, tél et mail)