

Assemblée générale de la CCI 41

Présentation de la Centrale nucléaire de Saint-Laurent

Nicolas ANDRE, Directeur

Damien HENNEQUART, Chef de Mission Relations Territoriales



15/03/2021



SOMMAIRE

1

**LA CENTRALE NUCLEAIRE
DE SAINT LAURENT**

généralités

2

**LA GESTION DE LA CRISE
COVID**

3

**PROGRAMME INDUSTRIEL
2021 ET AU-DELÀ**

« le grand carénage »

4

**UNE DYNAMIQUE DE
RENFORCEMENT DE LA
COOPERATION AVEC LE
TERRITOIRE**

1

LA CENTRALE DE SAINT- LAURENT

généralités

LA CENTRALE NUCLÉAIRE DE SAINT-LAURENT



Saint-Laurent B : 2 unités en fonctionnement
(filiale REP)

- Puissance : **2 x 900 MW**
- Mise en service : **1981**

Saint-Laurent A : 2 unités en déconstruction
(filiale UNGG)

- Mise en service : **1969 et 1971**
- Mise à l'arrêt définitif : **1990 et 1992**



NOTRE FINALITE : PRODUIRE UNE ELECTRICITE NEUTRE EN CO2 EN TOUTE SURETE ET SECURITE

- **11,7 TWh en 2020**

soit 3,5 % de la production nucléaire française et la consommation annuelle d'environ 3 millions de français

- **0 événement de sûreté en 2020 de niveau ≥ 1 (échelle INES de 0 à 7)**

- **Tf < 3,5 : 7 accidents avec arrêt en 2020 (sans gravité) pour > 2 millions d'heures travaillées**



UN EMPLOYEUR INDUSTRIEL MAJEUR DU TERRITOIRE

> 800 salariés EDF

1150 salariés présents sur site en intégrant nos partenaires industriels permanents (350)

> 40 embauches / an

410 embauches EDF de 2010 à 2020, 43 embauches programmées en 2021

Environ 200 embauches chez nos entreprises partenaires programmées d'ici 2022

> 50 alternants

> 60 000 heures de formation / an



UN ACTEUR ÉCONOMIQUE MAJEUR DU TERRITOIRE

> 38 millions d'€ de fiscalité locale en 2020

> 60 millions d'€ de dépenses d'exploitation et maintenance en 2020

> 120 millions d'€ en 2021 !

Dont > 30 % auprès de fournisseurs locaux (37, 45 et 41)

> 5 000 personnes vivent économiquement de la centrale (INSEE)

2

LA GESTION DE LA CRISE COVID



**Notre enjeu :
concilier la protection des salariés
et notre mission de service public de production
d'électricité à court et moyen termes
en poursuivant notre programme industriel**



LES MESURES SANITAIRES ADOPTÉES



• Période 1 : de mars à juin 2020

Un protocole spécifique est mis en place pour les salariés

Le télétravail est privilégié : 350 salariés sur site contre 1100 habituellement

Les activités non essentielles à court terme sont reportées



• Période 2 : été 2020

Un retour progressif à la normale des salariés sur la centrale

Une reprise de l'ensemble des activités

• Période 3 : depuis novembre 2020

Le télétravail est de nouveau privilégié

L'ensemble du programme industriel est maintenu

Des mesures complémentaires sont mises en place

3

PROGRAMME INDUSTRIEL 2021
ET AU-DELÀ :

« le grand carénage »

2021 : UN PROGRAMME INDUSTRIEL DENSE...

3

arrêts pour maintenance

**Visite partielle de l'unité de
production n°2**

Février 2021

**Visite partielle de l'unité de
production n°1**

Juillet 2021

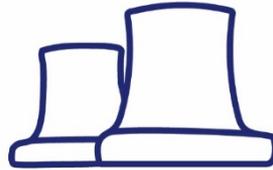
**Arrêt pour réaliser des
travaux préparatoires de
génie civil dans le bâtiment
réacteur de l'unité de
production n°2 en amont de
la visite décennale de 2022**

Automne 2021

...POUR PRÉPARER L'AVENIR

2022

Visite décennale de l'unité de
production n° 2



2025

Visite décennale de l'unité de
production n° 1

OBJECTIF

Obtenir l'autorisation de l'Autorité de sûreté nucléaire (ASN) de poursuivre leur exploitation pour 10 ans supplémentaires.

4

UNE DYNAMIQUE DE
RENFORCEMENT DE LA
COOPERATION AVEC LE
TERRITOIRE

ACTEUR DE SON TERRITOIRE !

- **Le grand carénage, des retombées majeures pour le territoire**

Politique industrielle favorisant les entreprises locales dans tous les domaines

- **Un soutien actif dans le champ associatif local**

De nombreux partenariats sociaux, économiques, environnementaux, sportifs et culturels

- **Des actions d'information régulières au public**

4000 visiteurs / an (hors COVID)

Site internet <https://edf.fr/saint-laurent-des-eaux> et fil twitter @EDFSaintLaurent

Relations régulières avec la CLI (Commission Locale d'Information)

Un interlocuteur privilégié : Damien HENNEQUART, Chef de Mission Relations Territoriales



LE TERRITOIRE ENGAGÉ AUX CÔTÉS DE LA CENTRALE

• ICC 41* du 6/01/2021:

Volonté réaffirmée de tous les acteurs de l'ICC de travailler étroitement sur plusieurs axes via des groupes de travail (GT) :

GT1 : Appui aux PME locales pour faciliter l'accès aux marchés de la centrale en co-pilotage avec la CCI 41

GT2 : Mise en œuvre de formations adaptées sur les compétences nécessaires

GT3 : Coordination du soutien logistique (hébergement, restauration, voiries...)

GT4 : Communication



* Instance de Concertation et de Coordination composée des représentants de l'Etat, des élus, des décideurs et des représentants de la centrale

L'APPUI AUX ENTREPRISES EN 2021



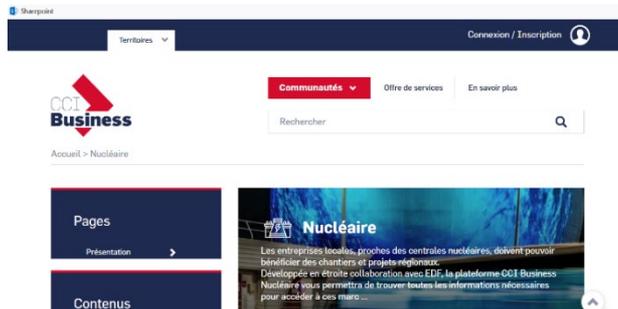
- **Dynamisation de la plateforme CCI Business et des fiches marchés**

@Jean-Christophe Despres CCI 41 => 1er trimestre 2021

- **Mise en relation de la sous-traitance locale : «Business meeting» => 2ème semestre 2021**

- **Interventions dans de nombreux réseaux UIMM 41, CPME 41**

- **Rubrique dans le journal de la CCI 41**





MERCI